

ここが Point!

- ★「商業×信託」
日本唯一のビジネスモデル
- ★脱・銀行への取組みにて
新規事業へ挑戦
- ★従業員向けの
キャリア支援制度等が充実

👤 多様な働き方実践企業

👤 えるばし認定

👤 健康経営実践企業

👤 くるみん認定

👤 彩の国工場

👤 会社見学

👤 インターンシップ受入



りそなグループ(りそな銀行・埼玉りそな銀行)

幅広いフィールドで若手から積極的に活躍・挑戦できます！

★ 仕事の魅力！

お客さまの喜びがりそなの喜び

りそなグループではお客さまの喜びがりそなの喜びという基本姿勢のもとお客さまに「満足を超える感動」をお届けできるように日々努めています。他の銀行にはない信託業務を活かし、お客さまのこまりごとに対して幅広いソリューションを提供することができる点は魅力です。世の中の変化によってお客さまのこまりごとは日々多様化しておりますが、新規事業にも積極的に挑戦する等お客さま視点での取り組みを行っております。

👍 会社の魅力！

自己選択型キャリア形成×ワーク・ライフ・バランス

働く場所と仕事内容の2点については希望登録をすることができ、場所については関東もしくは関西エリアから、仕事内容については全19コースから選択できます。りそなグループでは決まったキャリアはなく自身でキャリアを形成できる点が魅力です。また若手から管理職として活躍できるチャンスもあります。加えて遅くとも19時までは退社するという取り組みを行っておりオン・オフの切替もはっきりできる働き方となっています。

先輩からのメッセージ

人財サービス部 採用プロジェクトチーム
入社4年目 関野さん

当社はフルライン信託を併営する唯一の商業銀行です。幅広いソリューションを駆使し、お客さまの多岐にわたるこまりごとの解決に日々取り組んでおります。「脱銀行」の理念を軸にした、りそなの視点から生まれる先進的な取り組みは、お客さまのみならず社員も魅力に感じています。様々な人が活躍できるフィールドも用意されており、やりがいのある働きやすい環境です。皆さんも多くの人と関わる中で視野を広げ、チャレンジを繰り返してみてください。実りある就職活動になるよう応援しています。



学生から見た企業の魅力！

銀行と聞くとお堅いイメージが浮かびませんか？りそなグループは「脱・銀行」を掲げ、様々な分野にアプローチをしている企業です。例えば、ITと金融を融合したシステム開発・提供によるお客さまのサポートです。また、デジタル分野のみならず、対面取引にも力を入れており、お客さまとの繋がりを大切にする地域密着の側面もあることから、挑戦心と温かみを兼ね備えた企業という印象を受けました。人事評価の面では、定量的な実績に加えて仕事への取り組み姿勢や努力の過程も評価される、という特徴もあり社員を大切にしている点も魅力の1つだと思います。

インタビュー／上智大学・R・K

学生が実際に
インタビューして
みました！

募集対象	文系	理系	専卒	短大・専門
	大卒	院了	留学生	既卒

オンライン 選考	筆記試験	面接	グループディスカッション
	一部導入	あり	あり

募集・採用DATA

所在地	〒135-8581 東京都江東区木場1-5-65 深川ギャザリアW2棟
T E L	03-6361-4950
設立	2001年12月
資本金	50,552百万円(りそなホールディングス)
正社員数	12,370名(男性6,287名・女性6,083名)
採用担当窓口	人財サービス部 採用プロジェクトチーム 外川 TEL 03-6704-1610
初任給	205,000円～230,000円
休日休暇	週休2日制/有給休暇、連続休暇、半日休暇、 配偶者出産休暇等
研修制度	新入社員導入研修、階層別研修、業務研修、 社外派遣研修等
その他制度 取組み	りそな奨学金サポート融資制度、 りそなサークル活動サポート制度等

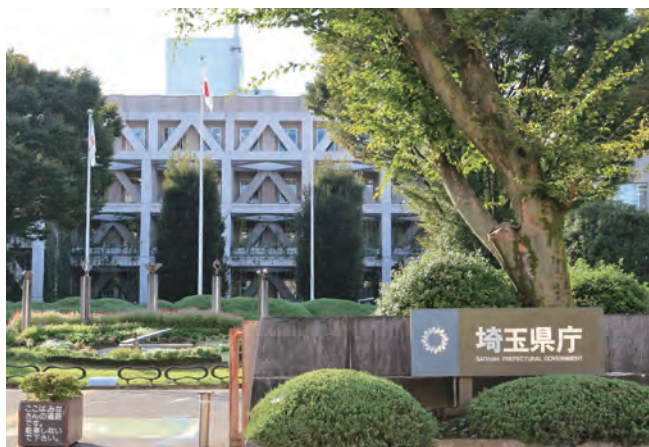


公務員 採用情報

埼玉県庁

埼玉県教育局市町村支援部
教職員採用課

埼玉県警察



ここが Point!

- ★働きやすい雰囲気が特色です!
- ★充実した福利厚生制度!
- ★多様な働き方(テレワーク等)ができます!

多様な働き方実践企業

えるぼし認定

健康経営実践企業

くるみん認定

彩の国工場

会社見学

インターンシップ受入

埼玉県庁

「日本一暮らしやすい埼玉県」を一緒に創りましょう!

★仕事の魅力!

「ワンチーム」で新しい埼玉の未来を築き上げていきましょう!

埼玉県は今、私たちの生活に様々な影響を及ぼしている新型コロナウイルス感染症をはじめ、人口減少や急速な少子高齢化といった様々な困難な課題に直面しています。

そんな中、埼玉県職員は「日本一暮らしやすい埼玉県」を実現するため、一般行政職だけでなく、総合土木職、設備職、福祉職、薬剤師など、多くの職種の職員がワンチームで仕事をしています。

👍会社の魅力!

「日本一暮らしやすい埼玉県」を目指して様々な事業を展開しています。

2030年やその先の2040年を見据えて、安心・安全の追究 Resilience (レジリエンス)、誰もが輝く社会 Empowerment (エンパワメント)、持続可能な成長 Sustainability (サステナビリティ) の3つの将来像の実現を目指します。

試験情報

●試験種目・配点

試験区分、職種ごとに試験種目・配点が異なります。詳細は埼玉県人事委員会事務局ホームページ (<https://www.pref.saitama.lg.jp/f1903/saiyou/>) で確認してください。

●試験日程(2022年度 上級試験等の場合)

- ① 受験案内の公開(4月27日～)
- ② 受験申込(4月27日～5月11日)
- ③ 第1次試験(6月19日)
- ④ 第1次試験合格発表(6月28日)
- ⑤ 第2次試験(7月11日～8月19日のうち2日間)
- ⑥ 最終合格発表(8月30日)

募集対象	文系	理系	高卒	短大・専門
	大卒	院了	留学生	既卒
オンライン選考	あり	あり	あり	あり
	説明会のみ	説明会のみ	説明会のみ	説明会のみ
募集・採用DATA				

所在地	〒330-9301 埼玉県さいたま市浦和区高砂3-15-1
T E L	048-822-8181
設立	1871年11月
資本金	—
正社員数	7,060名
採用担当窓口	埼玉県人事委員会事務局 任用審査課 採用試験担当 高波 TEL 048-822-8181
初任給	●上級試験全職種(大卒程度): 月給207,500円 ●初級試験全職種(高卒程度): 月給170,300円
休日休暇	●週休2日制(土日祝)※休日が変則的な職場もあります。 ●年間20日(4月1日採用の場合は15日)の年次休暇 ●出産・子育てに関する休暇・休業制度 など
研修制度	●階層別基本研修: 職位に応じた能力を身に付けるための研修です。 ●階層別選択研修: 職員一人一人のキャリア形成に必要な知識を身に付けるための研修です。
その他制度 取り組み	●育児休業、部分休業、育児短時間勤務制度、育児休暇、子育て休暇: 職員の子育てを支援する制度が充実しており、多くの職員がこれらの制度を積極的に利用しています。

先輩からのメッセージ

観光課 DMO支援・観光振興担当
主浜 涼平

埼玉県はとにかく伸びしろがある県だと思っています。

特にここ数年での埼玉県の盛り上がりは目を見張るものがあります。

大河ドラマの主役となった渋沢栄一やところざわサクラタウンの開業などがその例です。

試験勉強は非常に大変だと思いますが、今勢いのあるこの埼玉県と一緒に盛り上げていきましょう!

皆さんと一緒に働くことが出来るのを楽しみにしています!



- ★地域や社会に貢献しています!
- ★働きやすい雰囲気が特色です!
- ★子供たちの成長を感じることが出来ます!

- 多様な働き方実践企業
- えるぼし認定
- 健康経営実践企業
- くるみん認定
- 彩の国工場
- 会社見学
- インターンシップ受入



埼玉県教育局市町村支援部教職員採用課

埼玉県の未来を担う子供たちを育てる

仕事の魅力!

子供の成長に直接関わることができる、
誇りある魅力的な仕事です

埼玉県の未来を担う子供たちの成長に直接関わることができ、
喜びや感動を味わえる仕事です。
毎日が新たな発見に満ち溢れており、児童生徒と共に自分自身
も成長することが出来ます。

会社の魅力!

働き方改革の推進や、充実の研修制度で
教員をサポート

教員が子供と向き合う時間を確保するため、部活動指導員等の
外部人材の活用等、働き方改革の推進を積極的に進めています。

また、採用前に不安や悩みを解消する学校現場体験事業等の取
り組みや、採用後も学び続ける教員をサポートする多くの研修
制度等、採用前後のサポートも非常に充実しています。

先輩からのメッセージ

川越市立高階北小学校
弓削多 菜々

「先生」って大変なのか、自分にできるの
かと不安になることもあるかと思います。
もちろん楽ではありませんが、子供たちと過ごす毎日は本当
に楽しさとやりがいであふれています。
子供たちに元気をたくさんもらっています。
周りで支えてくれる方たちを大切にして、自分らしく笑顔で
頑張ってください。

試験情報

試験情報を随時発信しています。
詳しくは埼玉県教職員採用課HPやTwitterを御覧ください。

【HP】

<https://www.pref.saitama.lg.jp/f2210/kense/jinji/saiyo/kyoshokuin/kyoin/boshu/index.html>

【Twitter】

<https://twitter.com/kyousaisaitama>

募集対象	文系	理系	養正	短大・専門
	大卒	院了	留学生	既卒
オンライン 選考	個人面接	説明会のみ	個人面接	個人面接
	2回面接	2回面接	2回面接	2回面接

募集・採用DATA

所在地	〒330-9301 埼玉県さいたま市浦和区高砂3-15-1 第二庁舎4階
TEL	048-830-6795
資本金	—
正社員数	45,572名
採用担当窓口	埼玉県教育局市町村支援部教職員採用課 採用試験担当 TEL 048-830-6795
初任給	大学新卒 約243,000～254,000円(令和4年1月1日現在) 短大新卒 約218,000～223,000円(同上)
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年末年始休暇、年次休暇(年20日(繰越あり))、夏季休暇(年5日)、病欠休暇、介護休暇、出産休暇、子育て休暇、育児休業 他
研修制度	初任者研修、5年経験者研修、中堅教諭等資質向上研修、20年経験者研修、専門研修、他
その他制度 取り組み	教員業務支援員、部活動支援員等の外部人材の活用、 ノー会議デー、学校閉庁日等の設定推進





ここが Point!

- ★県民のかけがえのない「日常」を守る!
- ★充実した福利厚生・研修制度!
- ★学歴を問わないキャリアアップが可能!

- 多様な働き方実践企業
- えるぼし認定
- 健康経営実践企業
- くるみん認定
- 彩の国工場
- 会社見学
- インターンシップ受入

埼玉県警察

大切な「想い」はここに。

仕事の魅力!

幅広く、多種多様な業務を経験できます!

警察官及び警察事務職員の業務内容は、県民の安全安心を守るため幅広い分野に分かれています。各種犯罪の予防などを行う「生活安全部」、パトロールなどを通じて地域に密着した活動を行う「地域部」、凶悪犯罪・窃盗・詐欺などの捜査を行う「刑事部」、交通事故を抑止するための交通指導や取締りを行う「交通部」、要人警護や災害時の救助活動などを行う「警備部」などがあり、あなたに合った仕事がきっと見つかります。

会社の魅力!

みんなが笑顔でいられるように
今、全力を尽くそう。

「誰かを助けたい。」「正しいことをしたい。」「困っている人の役に立ちたい。」心で想っていてもそれを1人で行動に移すには勇気が必要です。しかし、埼玉県警察では、その想いを仕事として行動に移すことができます。なぜなら、ここにはあなたと同じ想いを持った大勢の仲間がいるからです。埼玉県の安全・安心の確保のため、あなたの中にある大切な思いと一緒に実現しましょう。

先輩からのメッセージ

警務部警務課

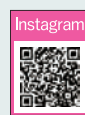
採用センター員

埼玉県警察では、県民の安全・安心を守る為日々活動しています。皆さんが幼い頃、心の中で思い描いたヒーロー像はどんなものでしたか? 私の思い描いたヒーローは警察官でした。皆さんも一度はヒーローになりたいと思ったことがあるはず。その夢を今実現してみませんか? 埼玉県警察には100種類を超えるフィールドが用意されています。あなたの才能・能力を県民・市民の皆さんの平和の為に発揮してみませんか。人生は一度きりです。埼玉県警察で共にやりがいのある仕事をしましょう。



試験情報

埼玉県警察採用センターでは、Twitter、Instagram、LINE 公式アカウント等各種SNSで採用試験やセミナー・説明会などの採用イベントに関する情報を随時更新しております! イベント等の情報だけでなく、埼玉県警察の魅力を知らることができる投稿もありますので、ぜひチェック、フォローをお願いいたします!



募集対象	文系	理系	高卒	短大・専門
	大卒	院了	留学生	既卒

オンライン 選考	筆記試験	説明会のみ	筆記試験・面接試験
	あり	あり	あり

募集・採用DATA

所在地	〒330-8533 埼玉県さいたま市浦和区高砂3丁目15番1号	
TEL	048-832-0110	
設立	1954年7月	
資本金	—	
正社員数	13,018名(男性10,976名・女性2,042名)	
採用担当窓口	警務部警務課 採用センター TEL 048-832-0110	
初任給	I類: 240,500円 II類: 229,400円 III類: 209,600円 事務上級: 207,500円 事務初級: 170,300円	
休日休暇	週休2日制(交替制勤務の場合は3週6休制)、年次休暇: 年間20日(前年繰越含め最大40日)※4月1日採用の場合初年は15日、特別休暇: 夏季休暇、結婚休暇等	
研修制度	採用時教養(初任科、職場実習、初任補修科、実戦実習)、その他専門分野における研修及び講習、昇任時教養等	
その他制度 取り組み	メンター制度、社内検定制度、自己啓発励成制度等	